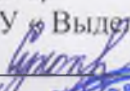
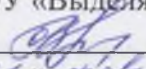
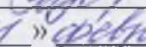


Согласовано
Директор
МБОУ «Выделянская СОШ»
 Сухоконь С.А.
« 11 »  2019 года



Согласовано
Председатель профкома
МБОУ «Выделянская СОШ»
 Реука О.В.
« 11 »  2019 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

между администрацией и трудовым коллективом

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

Родионово-Несветайского района

«Выделянская средняя общеобразовательная школа»,

действующему с 27.11.2018 по 27.11.2021.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию
в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 11196/19 - 1288
от 15.07.2019

 Заместитель министра
 О.В. Чашина

х. Выдел
2019 г.



Согласовано
Директор
МБОУ «Выделянская СОШ»
_____ Сухоконь С.А.
«____» _____ 2019 года

Согласовано
Председатель профкома
МБОУ «Выделянская СОШ»
_____ Реука О.В.
«____» _____ 2019 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

между администрацией и трудовым коллективом

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

Родионово-Несветайского района

«Выделянская средняя общеобразовательная школа»,

действующему с 27.11.2018 по 27.11.2021.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию
в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____
от _____

х. Выдел
2019 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Родионово-Несветайского района Ростовской области «Выделянская средняя общеобразовательная школа» (МБОУ «Выделянская СОШ») (далее - учреждение) в лице директора (руководителя) **Сухоконь Светланы Анатольевны**, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района Ростовской области «Выделянская средняя общеобразовательная школа» **Реука Оксаны Викторовны**, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании решения общего собрания трудового коллектива МБОУ «Выделянская СОШ» (протокол № 1 от "11" февраля 2019 г.), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа» изменение (дополнение) в разделе «Оплата и нормирование труда», изложив пункт 4.6. Коллективного договора в следующей редакции:

п. 4.6. «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа» изменение (дополнение) в разделе «Оплата и нормирование труда», в пункте 4.9. Коллективного договора:

п. 4.9. слова «(аттестации рабочих мест)» исключить.

3. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа» изменение (дополнение) в приложении № 1 «Правила внутреннего распорядка работы Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа»», в разделе 6 «Основные права и обязанности работников», в пункте 6.2:

п. 6.2. слова «заменять временно отсутствующего педагогического работника по причинам болезни, повышения квалификации через участие в курсах, конференциях, семинарах и др.» исключить.

п. 6.2 дополнить следующими словами « Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности). Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника»

4. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа» изменение (дополнение) в приложении № 1 «Правила внутреннего распорядка работы Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа»», в разделе 7 «Рабочее время»:

п. 7.1. изложить в следующей редакции:

7.1. «Режим рабочего времени и времени отдыха определяется Трудовым Кодексом РФ, Приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", настоящими Правилами, коллективным договором, учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них Уставом школы и трудовым договором (контрактом), годовым календарным учебным графиком, графиком сменности».

п. 7.5.1. изложить в следующей редакции:

7.5.1. «Объем учебной нагрузки (педагогической работы) в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" и настоящими Правилами, устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в школе и не ограничивается верхним пределом»

п. 7.5.5. изложить в следующей редакции:

7.5.5. «Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласие работника не требуется в случаях: а) простоя, когда работники могут переводиться с учетом их специальности и квалификации на другую работу в том же учреждении на все время простоя либо в другое учреждение, но в той же местности на срок до одного месяца; б) восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку; в) возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска»

п. 7.10. изложить в следующей редакции:

7.10. «Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других сотрудников школы. В эти периоды педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных п. 7.8 настоящих Правил. Также в данные периоды допускается организация педагогическими работниками учебных занятий с использованием дистанционных технологий в порядке предусмотренном статьей 16 Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 августа 2017 г. № 816 "Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».

п. 7.11. изложить в следующей редакции:

7.11. «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией школы по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и

благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год, утверждается не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников. Разделение отпусков, предоставления отпуска по частям, переноса отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника. Отпуск может быть перенесен или продлен в случаях, определенных ТК РФ».

5. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа» изменение (дополнение) в приложении № 1 «Правила внутреннего распорядка работы Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа»», в разделе 9 «Ответственность сторон»:

п. 9.2.7. изложить в следующей редакции:

9.2.7. «В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

6. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа» изменение (дополнение) в приложении № 2 «Соглашение по охране труда»:

слова «Аттестация рабочих мест по условиям труда в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждённых приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 №342н.» заменить на слова «Организация процедуры специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральными законами от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

7. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа» изменение (дополнение) в приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа», раздел 2 «Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы» изложить в следующей редакции:

Раздел 2 «Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы»

21. В соответствии с пунктом 2 решения Собрании депутатов Родионово-Несветайского района от 29.10.2008 № 242 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений»:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

22 Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

23. Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются главным распорядителем средств бюджета Родионово-Несветайского района.

24. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

24.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным нормативным актом по оплате труда, но не ниже размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

24.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) приведены в таблицах №1- №2.

Таблица № 1

Размер должностных окладов
по должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1-й квалификационный уровень	помощник воспитателя;	4720

Таблица №2

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников		
2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог.	7834
3-й квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	8216
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель <*>; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель	8621

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

243. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе [профессиональных квалификационных групп](#) должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) приведены в таблице №3.

Таблица №3

Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень техник; лаборант.	5194

244. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе [профессиональных квалификационных групп](#), утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих». Размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Размеры ставок заработной платы
по общетраслевым профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень:	
	1-й квалификационный разряд гардеробщик; дворник; сторож; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений;	3880
	2-й квалификационный разряд	4105
ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	3-й квалификационный разряд	4346
	4-й квалификационный уровень водитель	6194

Примечание к таблице № 4:

Ставка заработной платы исходя из 4-ого квалификационного уровня ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня» устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки обучающихся (учащихся воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

8. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа» изменение (дополнение) в приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа», в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

п.4.7 абзац 9 изложить в следующей редакции:

«В стаж работы в бюджетной сфере для установления надбавки за выслугу лет включаются периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях Российской Федерации, независимо от ведомственной подчиненности, занимаемой должности (профессии). В стаж работы в бюджетной сфере могут быть засчитаны периоды работы в бюджетных учреждениях республик, входивших в состав СССР до 26.12.1991 включительно, при наличии подтверждающих документов»

9. Внести в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа» изменение (дополнение) в приложении № 4 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного

общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа», в разделе 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера»

п.5.1.1. изложить в следующей редакции:

5.1.1. «Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 7.

Таблица № 7

Размеры должностных окладов руководителя учреждения

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
Образовательные учреждения IV группы по оплате труда руководителей	12353

4. Настоящее дополнительное соглашение №1 вступает в силу с 11.02.2019 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Родионово-Несветайского района «Выделянская средняя общеобразовательная школа», действующему с 27.11.2018 по 27.11.2021.»

От работодателя:

Директор
образовательной организации
_____ Сухоконь С.А.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«__» _____ 2019 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ Реука О.В.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«__» _____ 2019 г.